

**UCHWAŁA NR II/4/2024**  
**ZARZĄDU ZWIĄZKU GMIN KCYNIA NAKŁO SZUBIN**

z dnia 26 listopada 2024 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych na umowę o pracę  
w Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin**

Na podstawie § 16 i §17 ust. 2 Statutu Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 2022r. poz. 5452) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1135).

Zarząd Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin

uchwała co następuje:

§ 1. Zarząd Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin uchwała Regulamin wynagradzania pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Upoważnia się Przewodniczącego Zarządu Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin do jednoosobowego dokonywania czynności w zakresie zatrudniania i wynagradzania pracowników zatrudnionych w Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin.

§ 4. Traci moc Zarządzenie nr 8 Przewodniczącego Zarządu Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin z dnia 1 czerwca 2023 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodniczący Zarządu  
Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin  
Mateusz Stachowiak

Przewodniczący Zarządu  
Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin  
Sławomir Napierała

Członek Zarządu  
Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin  
Anna Karolczak

Załącznik do uchwały Nr II/4/2024  
Zarządu Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin  
z dnia 26 listopada 2024 r.

§ 1. Niniejszy Regulamin wynagradzania pracowników, zwany dalej „regulaminem” określa warunki wynagradzania za pracę .

§ 2. Regulamin dotyczy pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin bez względu na zajmowane stanowisko i rodzaj wykonywanej pracy.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Pracodawcy – rozumie się przez to Związek Gmin Kcynia Nakło Szubin reprezentowany przez Przewodniczącego Zarządu Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin.
- 2) Pracownika- rozumie się przez to pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę.
- 3) Związku – rozumie się przez to Związek Gmin Kcynia Nakło Szubin.
- 4) Ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych.
- 5) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 4. 1. Minimalny, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników określa obowiązujące Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 5. 1. Poza wynagrodzeniem zasadniczym pracownikowi przysługuje:

- 1) nagroda jubileuszowa,
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 3) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
- 4) oprócz świadczeń wymienionych w pkt 1-3 mogą przysługiwać także inne świadczenia na podstawie przepisów odrębnych,
- 5) dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny może być przyznany pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku:

Skarbnik/Główny księgowy:

- 1) dodatek funkcyjny nie może być wyższy niż 50% minimalnego wynagrodzenia ustalonego Rozporządzeniem Rady Ministrów,
- 2) dodatek funkcyjny jest wypłacany pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 3) dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. 1. Pracownikowi może dodatkowo przysługiwać nagroda.

2. Środki finansowe na funduszu płac niewykorzystane w danym roku mogą zwiększyć fundusz nagród i zostać przeznaczone na nagrody dla pracowników.

3. Za osiągnięcia w pracy zawodowej może być przyznana pracownikowi nagroda.
4. Prawo pierwszej nagrody pracownik nabywa po upływie 6 miesięcy dnia zatrudnienia.
5. Nagrody okresowe są przyznawane maksymalnie dwa razy w roku.

6. Nagroda wypłacana jest w terminie 14 dni od dnia przyznania lub w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Przyznając nagrodę pracodawca uwzględnia m. in.:

- 1) zaangażowanie w pracę,
- 2) przejawianie inicjatywy i samodzielności w pracy,
- 3) zachowanie się wobec interesantów,
- 4) jakość i terminowość załatwiania spraw,
- 5) samodoskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji,
- 6) poczucie odpowiedzialności za realizowane obowiązki,
- 7) wykonywanie innych obowiązków niż te wynikające z zakresu czynności,
- 8) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 7. 1. Wynagrodzenie wypłacane jest w formie pieniężnej raz w miesiącu, do dnia 26 każdego dnia miesiąca. Jeżeli ustalony termin wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w poprzedzającym dniu roboczym.

2. Wypłata wynagrodzenia jest dokonywana na wskazany przez pracownika rachunek bankowy, chyba że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.

§ 8. 1. Przed dopuszczeniem pracownika do pracy nowo zatrudniony zaznajamia się z treścią regulaminu.

2. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z regulaminem umieszcza się w aktach osobowych.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks pracy, rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

**UZASADNIENIE**  
**DO UCHWAŁY Nr II/4/2024**  
**ZARZĄDU ZWIĄZKU GMIN KCYNIA NAKŁO SZUBIN**  
**z dnia 26.11.2024r.**

W związku z § 17 ust. 2 Statutu Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin należało uszczegółowić zakres czynności z tytułu zatrudnienia i wynagradzania pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin dokonywanych przez Przewodniczącego Zarządu Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin w imieniu Związku Gmin Kcynia Nakło Szubin.

Mając powyższe na względzie podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.